

Risg Buddsoddi a Pherfformiad

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
I.1	Methiant Is-gronffeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru i sicrhau eu henillion buddsoddi a dargedwyd.	<ul style="list-style-type: none"> Tanberfformiad Rheolwyr Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru. Amodau economaidd a digwyddiadau yn y farchnad niweidiol na ellid eu rhagweld. Dyriadau asedau strategol a rhanbarthol amhriodol. 	Straen sylweddol ar randdeiliaid allweddol Partneriaeth Pensiwn Cymru, yr Awdurdodau Cyfansoddol. Gallai hyn arwain at ofyniad am fwy o gyfraniadau gan gyflogwyr neu ostyngiad i'r lefel ariannu.	Cydbwyllgor Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> Monitro yn barhaus berfformiad buddsoddiadau, datblygiadau yn y farchnad a rhagolygon economaidd a adroddir gan y Rheolwr Buddsoddi a'r Gweithredwr ac a drafodir mewn cyfarfodydd y Gweithgor Swyddogion Ymgysylltiad y Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi â Rheolwyr Buddsoddi ac adolygiadau parhaus o'u proses Diwrnodau rheolwyr wedi'u cynnal gan y Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi ar gyfer y Gweithgor Swyddogion / Pwyllgorau Cronfeydd Pensiwn yr Awdurdodau Cyfansoddol 	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Mae swm sylweddol o waith wedi'i gyflawni yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: <ul style="list-style-type: none"> Mae adroddiadau chwarterol gan Russell, Northern Trust a Link yn parhau i gael eu trafod yng nghyfarfodydd y GS/CBLI Mae'r gwaith o feincodi'r is-gronffeydd ddwywaith y flwyddyn wedi dechrau - bydd adolygiad cychwynnol yr is-gronffeydd ecwiti yn cael ei gynnal yn Ch4 2021. Bydd yr is-gronffeydd Incwm Sefydlog yn cael eu hadolygu yn 2022 a bydd rhaglen fonitro barhaus yn cael ei sefydlu. Mae adroddiadau BC ar risg hinsawdd a risgiau ESG wedi dechrau cael eu cyflwyno'n chwarterol. Mae Link wedi drafftio 'Matrics cyfrifoldebau ACS' sy'n ffurfioli dychweliadau wedi'u targedu a'u meincodi yn ogystal ag agweddau eraill o reoli'r is-gronffeydd.
	Ariannol					Hirdymor	Targed					
I.2	Un o Reolwyr Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu / yn gadael y farchnad, gan arwain at golled ariannol i asedau'rartneriaeth.	<ul style="list-style-type: none"> Mae Model busnes y Rheolwr Buddsoddi, rheolaethau mewnol a/neu oruchwyliaeth allanol o'r Rheolwr Buddsoddi yn methu. 	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi yn hwluso: <ul style="list-style-type: none"> Monitro rheolwyr buddsoddi'n barhaus Holi rheolwyr am eu rheolaethau mewnol, rheoliadau allanol, polisiâu olyniaeth/cadw Ymgysylltiad â Rheolwyr Buddsoddi a'r diwydiant Rheolwyr Buddsoddi Cynnal rhestr fer o reolwyr amgen addas 	Presennol			👍	Mae angen i'rartneriaeth sicrhau bod gweithdrefnau addas ar waith i arolygu Rheolwyr yr Is-gronffeydd. Yartneriaeth i weithredu fel a ganlyn <ul style="list-style-type: none"> Codeiddio diwydrwydd dyladwy ar is-gronffeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell. 	Gweithgor Swyddogion	Mae cynnydd da wedi bod yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: <ul style="list-style-type: none"> Mae polisi ail-gydbwyso rheolwyr ACS Is-gronffeydd wedi'i ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLI ym mis Rhagfyr 2021 Adrodd ar unrhyw newidiadau rheolwyr (yn cynnwys rhesymeg) mewn is-gronffeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell Mae Link wedi drafftio 'Matrics cyfrifoldebau ACS' sy'n ffurfioli dychweliadau wedi'u targedu a'u meincodi yn ogystal ag agweddau eraill o reoli'r is-gronffeydd.
	Ariannol					Byrdymor	Targed					
I.3	Gallai methiant y ceidwad a benodwyd arwain at fethu rheoli asedau yn briodol ac yna colled ariannol a/neu wybodaeth o ran asedau buddsoddi.	<ul style="list-style-type: none"> Cofnodi prisiadau a thrafodiadau asedau yn anghywir. Diogelu asedau yn anodddhaol. Rheolaethau allanol a mewnol yn methu ag atal twyll neu gamddefnydd. Ceidwad yn methu ac yn gadael y farchnad, gan arwain o bosibl at asedau sownd. 	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Y Gweithredwr / Gweithgor Swyddogion	<ul style="list-style-type: none"> Proses gaffael gadarn wedi'i goruchwyllo gan y Gweithredwr Adolygiad blynyddol o'r ceidwad wedi'i baratoi gan y Gweithredwr a'i gyflwyno i'r Gweithgor Swyddogion Dadansoddiad o Gofnodion Rheolwyr Buddsoddi yn erbyn Cofnodion y Ceidwad Monitro perfformiad y ceidwad yn flynyddol Y ceidwad yn cael ei reoleiddio gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol Derbyn adroddiadau rheolaethau blynyddol gan Archwilwyr Allanol y Ceidwad 	Presennol			👍	Bydd y GS yn gweithio gyda'r Gweithredwr a'r Ymgynghorydd Goruchwyllo i gytuno ar y weithdrefn er mwyn ffurfiolleiddio a chynnwys Adolygiad Ceidwad Blynyddol PPC.	GS / Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae gwaith monitro a gwybodaeth lefel uchel wedi'i dderbyn ar y ceidwad. Mae gwaith eto i'w gwblhau ar arolwg blynyddol y ceidwad, y disgwylir iddo fod yn rhan o dempled Gwybodaeth Reoli Link, sydd i gael ei gyflwyno yn Ch1 2022.
	Ariannol					Byrdymor	Targed					
	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn derbyn nac yn ceisio cyngor buddsoddi arbenigol pan fo'i angen.	<ul style="list-style-type: none"> Cyngorydd allanol yn darparu cyngor amhriodol neu anodddhaol i Bartneriaeth Pensiwn Cymru. Partneriaeth Pensiwn Cymru yn anwybyddu cyngor priodol a ddarperir gan gynghorwyr arbenigol. Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â cheisio cyngor arbenigol. 	Penderfyniadau amhriodol yn cael eu rhoi ar waith a allai niweidio perfformiad buddsoddiadau.	Gweithgor Swyddogion / Cydbwyllgor Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> Prosesau caffael cadarn Hyfforddiant parhaus i aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraeth a'r Gweithgor Swyddogion Cyngorydd Goruchwyllo ar gael i oruchwyllo Cyngor Buddsoddi a'r broses o wneud penderfyniadau Ymgysylltiad â chronfeydd eraill yng Nghynllun Pensiwn Llywodraeth Leol i groes-ddilysu addasrwydd cyngor 	Presennol			👍	Mae'r PPC yn credu fod gwrthrychedd ac amrediad yr argymhellion datrasiadau buddsoddi yn fâs pryder mawr. Yn benodol, mae angen i PPC sicrhau ei bod yn llwyr ymwybodol o gyfyngiadau'r cynigion a gyflwynwyd gan y Darparwr Datrasiadau Rheolaeth Buddsoddi.	GS / Ymgynghoriaeth Arolygiaeth	Dangosodd y gwaith ar is-gronffeydd marchnadoedd preifat pa mor gadarn oedd her gyffwrdd yartneriaeth yn ystod y cyfnod dylunio is-gronffeydd.
					Targed			4				

1.4	Ariannol			Hirdymor		4	1	4		Bydd yr Ymgynghorydd Arolygiaeth yn nodi ar ba agweddau o ddatrysiad buddsoddi y bydd yn rhoi cynnig i'r OW. Bydd yn parhau i gael ei gynnal gan ymgynghorwyr lefel leol, sy'n meddu ar rôl bwysig wrth ystyried pa mor addas yw datrysiad buddsoddi PPC ar gyfer eu Hawdurdod Cyfansoddol.	Ch4 2022	Yn nodi ar ba agweddau o ddatrysiad buddsoddi y bydd yn rhoi cynnig i'r OW. Bydd yn parhau i gael ei gynnal gan ymgynghorwyr lefel leol, sy'n meddu ar rôl bwysig wrth ystyried pa mor addas yw datrysiad buddsoddi PPC ar gyfer eu Hawdurdod Cyfansoddol.
-----	----------	--	--	----------	--	---	---	---	--	---	----------	--



Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Dirifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
1.5	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â herio ffoedd rheolwyr, gwerth am arian ac amcanion gorfodol.	•Diffyg gwybodaeth a thryloywder gan Reolwyr Buddsoddi. •Anallu i wirio a herio Rheolwyr Buddsoddi a'u meincnodi o'u cymharu â chystadleuwyr yn y farchnad.	Anallu i sicrhau gwerth am arian i randdeiliaid Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Gweithgor Swyddogion	•Monitro ffoedd rheolwyr buddsoddi yn barhaus •Holi'r Gweithredwr, y Rheolwr Buddsoddi a Rheolwyr Buddsoddi am eu ffoedd •Mynnu tryloywder gan Reolwyr Buddsoddi, y Rheolwr Buddsoddi a'r Gweithredwr o ran ffoedd	Presennol				Mae PPC wedi adnabod dwy ffordd newydd o reoli'r risg hwn. Fel y nodwyd yn risg 1.1, bydd PPC yn ymgymryd ag ymarferion meincnodi bob dwy flynedd, a bydd hyn yn galluogi i PPC asesu'r gwerth am arian y maent yn ei gael mewn perthyn â chymharwyr y farchnad. Ymhellach at hynny, mae PPC yn cydnabod bod ymarferion tryloywder cost yn amhrisiadwy i adnabod gwerth am arian, dyma'r ail ffordd y bydd PPC yn asesu gwerth am arian. Bydd PPC yn ystyried canfyddiadau ymarfer Tryloywder Cost SAB, yn dilyn hyn bydd GS yn ystyried pa gamau ychwanegol sydd eu hangen a ph'un a oes angen ymarferion tryloywder cost pellach. OWG i ystyried gweithredoedd a gofynion tryloywder Cost ar ôl derbyn gwybodaeth SAB.	GS/ Ymgynghoriaeth Arolygiaeth	Mae Link wedi cyflwyno dogfen gwerth am arian i'r Partneriaeth, sy'n canolbwyntio ar gost a gwerth eu gwasanaethau a chost a gwerth eu trydydd partion. • Mae'r gwaith o feincnodi'r is-gronfeydd ddwywaith y flwyddyn wedi dechrau - bydd adolygiad cychwynnol yr is-gronfeydd ecwrit yn cael ei gynnal yn Ch 4 2021. Bydd yr is-gronfeydd Incwm Sefydlog yn cael eu hadolygu yn 2022 a bydd rhaglen fonitro barhaus yn cael ei sefydlu.
	Ariannol		Tymor Canolig			2	2	4			2	
1.6	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn agored i risg parti i gontract	•Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â monitro ei hamlygiad i bartion i gontractau a'r tebygolrwydd o ddiffyg daliadau partion i gontractau. •Ni roddir proses uwchgyfeirio addas i ymdrin ag amlygiad gormodol partion i gontractau ar waith.	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru, costau cyfreithiol posibl, risg i enw da.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Y Ceidwad	•Monitro amlygiad partion i gontractau yn barhaus •Holi'r Gweithredwr, y Rheolwr Buddsoddi, Rheolwyr Buddsoddi a'r Ceidwad am lefel amlygiad Partneriaeth Pensiwn Cymru i bartion i gontractau	Presennol				Bydd y GS yn gofyn i'r Gweithredwr fformleiddio adroddiad risg gwrth-barti dechreuol erbyn Ch1 2022.	Gweithgor Swyddogion	Disgwylir i'r adroddiad ar risg gwrthbartion ffurfio rhan o dtempld Gwybodaeth Reoli Link. Mae Link wedi penodi darparwr i gyflwyno'r adroddiad hwn a disgwylir iddo gael ei gyflwyno yn Ch1 2022.
	Ariannol		Byrdymor	4		2	8	4				
1.7	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gweithredu is-gronfeydd is-optimaidd.	•Caiff amser ac adnoddau annigonol eu neilltuo i ddyfynio a datblygu is-gronfeydd. •Nid yw Awdurdodau Cyfansoddol yn cyfluo eu gofynion yn effeithiol a/neu mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chymryd gofynion yr Awdurdodau Cyfansoddol i ystyriaeth. •Ni roddir ystyriaeth ddigonol i werth am arian a/neu arbedion cost. •Caiff is-gronfeydd â graddfa annigonol i sicrhau arbediad cost eu lansio. •Trafoadaethau am ffoedd rheolwyr yn aneffeithiol.	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn darparu is-gronfeydd nad ydynt yn sicrhau gwerth am arian / arbediad cost a/neu ofynion buddsoddi'r Awdurdodau Cyfansoddol	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi	•Defnyddio cynghorwyr niferus i greu is-gronfeydd •Cynghorydd Goruchwylio ar gael i oruchwylio strategaeth fuddsoddi a dylunio is-gronfeydd •Archwiliadau cadw cydbwysedd niferus ar y broses o wneud penderfyniadau a chymeradwyo'r strategaeth fuddsoddi ac is-gronfeydd •Cynhelir dadansoddiad cost a budd cyn lansio pob is-gronfa •Defnyddio o radffar Rheolwr Buddsoddi a graddfa Partneriaeth Pensiwn Cymru i gyuno ar y ffoedd gorau posibl i reolwyr •Ymgynghori mynych gydag Awdurdodau Cyfansoddol ar eu gofynion •Dal ased y tu allan i is-gronfa os na fydd ei gynn •Mae creu Holiadur Awdurdodau Cyfansoddol Blynnyddol PPC wedi lliniaru'n sylweddol y risg nad yw anghenion a gofynion Awdurdodau Cyfansoddol yn cael eu hadnabod a'u cyfrif amdantwrth wrth greu a diwygio is-gronfeydd PPC.	Presennol				Bydd creu'r ddwy ddogfen a ganlyn, fel yr amlinellwyd yn Risg 1.2, angen eu cwblhau er mwyn lliniaru'r risg hwn ymhellach: - Codeiddio diwydrwydd dyladwy ar is-gronfeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell. - Cynnal adolygiad blynyddol o gyfanswm y buddsoddi yn yr is-gronfeydd i sicrhau eu bod o faint rhesymol. Bydd y mecanweithiau hyn yn canolbwyntio ar sicrhau bod is-gronfeydd presennol yn parhau i fod yn optimaidd ar gyfer yr Awdurdodau Cyfansoddol.	Y Gweithredwr/ Rheolwr Buddsoddi / Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae cynnydd da wedi bod yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: - Mae polisi ail-gydbwyso rheolwyr Is-gronfeydd wedi'i ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLI ym mis Rhagfyr 2021. - Mae matrices cyfrifoldebau ACS wedi cael ei ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLI ym mis Rhagfyr 2021 - bydd yn cynnwys amcanion is-gronfeydd a gwybodaeth arall. - Mae is-grŵp o Swyddogion ac Ymgynghorwyr Hymans wedi cael ei ffurfio i edrych ar is-gronfeydd Marchnadoedd Prefrat, yn cynnwys goruchwylio caffael ymgynghorwyr. - Lansio'r is-gronfa Marchnadoedd Datblygol
	Ariannol		Hirdymor	4		2	8	4				




Manylion y Risg				Sefyllfa Bresentol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
1.8	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â rhoi ystyriaeth ddigonol i'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu.	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru a'r posibilrwydd o asedau sownd.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi	<ul style="list-style-type: none"> •Datblygu metrigau adrodd addas ar y newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu •Penodi darparwr pleidleisio trwy ddirprwy ac ymgysylltu, sy'n ymgysylltu â rheolwyr a chwmnïau ar sut y maent yn rheoli'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu •Cyhoeddi Polisi Buddsoddi Cyfrifol a Pholisi Risgiau yn Sgîl yr Hinsawdd •Ymgysylltu â rheolwyr a'u herio yn gyson ar sut y maent yn cymryd y newid yn yr hinsawdd / risgiau yn sgil yr hinsawdd a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu i ystyriaeth •Datblygu is-gronfeydd a fydd yn galluogi Awdurdodau Cyfansoddiol i reoli eu hamlygiad i risgiau yn sgil yr hinsawdd •Digwyddiad hyfforddiant blynyddol yn gysylltiedig â'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, neu ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu ar Gynllun Hyfforddi Partneriaeth Pensiwn Cymru 	Presennol			8	👉	Mae Is-grŵp BC PPC yn gweithio â'r Ymgynghorydd Arolygiaeth i ddatblygu fframwaith gadarn i gynnwys gwaith adrodd y PPC ar Fuddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd.	GS/ Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae Is-grŵp BC y Bartneriaeth wedi sefydlu cylch chwarterol o adrodd ar ESG a Risg Hinsawdd a bydd yn parhau i gyfarfod â Rheolwyr Buddsoddi yr Is-gronfeydd PPC er mwyn deall, herio ac adolygu sut maent yn cyfrif am faterion BC yn fformiwleiddiad is-gronfeydd PPC. - Mae'r Is-grŵp BC wedi paratoi Adroddiad Stiwardiaeth ac mae disgwyl iddynt ei gyflwyno i'r FRC yn Ch4 2021.
	Ariannol				Hirdymor	Targed						
1.9	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â hwyluso atebion buddsoddi sy'n galluogi'r Awdurdodau Cyfansoddiol i fodloni eu strategaeth a'u hamcanion buddsoddi.	Mae'r Awdurdodau Cyfansoddiol yn gwrthod defnyddio'r ateb buddsoddi a ddarperir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru. O'r herwydd, mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfuno asedau, a allai arwain at ymyrraeth y llywodraeth a/neu chwalo Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwyllo	<ul style="list-style-type: none"> •Mae datblygu is-gronfeydd pellach yn eitem sy'n cael blaenoriaeth yng nghynllun busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru • Ymgynghori aml ag Awdurdodau Cyfansoddiol ar eu gofynion • Ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddiol ar addasrwydd parhaus is-gronfeydd presennol •Defnyddio cynghorwyr niferus i greu is-gronfeydd 	Presennol			10	👍	Amh.	Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae'r holiadur ymgynghori blynyddol sy'n ceisio pennu gofynion buddsoddi unigol Awdurdodau Cyfansoddiol a'u dyheadau hirdymor yn parhau i gael ei gyflwyno ac mae'n bwydo i mewn i gynllun gwaith y Bartneriaeth.
	Gweithredol / Enw Da				Hirdymor	Targed						



Risg Llywodraethu a Rheoliadau

Manylion y Risg				Sefyllfa bresennol	Sgorio			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau
G.1	PPC yn methu cydymffurfio â'r rheoliadau perthnasol a chanllawiau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol	<ul style="list-style-type: none"> • PPC yn anwymbodol ac/neu yn anwybyddu'r rheoliadau, canllawiau a diweddariadau diweddar perthnasol • Dim modd o fonitro cydymffurfiaeth â'r rheoliadau • Camddehongli'r modd y mae rheoliadau a chanllawiau yn berthnasol PPC • Adnoddau annigonol i fodloni canllawiau a gofynion rheoliadau; mae hyn yn cynnwys Canllawiau Cronni. 	Dirwyon posib, colli sofraniaeth ac effaith negyddol ar enw da'r PCC.	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau fod hyfforddiant digonol yn digwydd • Cynnal mecanwaith i fonitro newidiadau diweddar i reoliadau, a chynnydd tuag at fodloni'r gofynion newydd • Ymgysylltu â chyrrff rheoleiddio perthnasol (megis Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun, y Rheoleiddiwr Pensiwnau ac DLUHC) • Penodi ymgynghorydd cyfreithiol arbenigol • Mae diweddariadau Rheoleiddio a Llywodraethu yn eitem sefydlog ym mhob cyfarfod o'r GS • Mae'r PPC wedi hwylyso a chynnal sesiynau hyfforddi â DLUHC a'r SAB yn ystod y 12 mis diwethaf. Mae hefyd wedi cynnal sesiwn hyfforddi yn ymwneud yn benodol â'r rheoliadau a'r canllawiau amrywiol y mae angen i'r PPC fod yn ymwybodol ohonynt, a'r cyrrff a'r sefydliadau gwahanol sy'n cynhyrchu canllawiau/rheoliadau perthnasol. 	5	2	10	👍	Amh.	GS (Is-grŵp cofrestr risg)	Disgwylir canllawiau pwlio newydd yn ddiweddarach eleni, ond nid yw'r union ddyddiadau wedi'u cadarnhau eto.
	Gweithredol / Enw Da				Tymor Canolig	5	2				
G.2	Daw PPC yn orddibynol ar un neu nifer cyfyngedig o benderfynwyr neu gyrrff penderfynu	<ul style="list-style-type: none"> • Mae gan nifer o benderfynwyr neu gorff penderfynu fwlch gwybodaeth sy'n cyfyngu ar eu gallu i gyfrannu/dylanwadu ar y broses o wneud penderfyniadau. • Mae adnoddau ac ymrwymidiadau eraill yn cyfyngu ar argaeledd a mewnbwn penderfynwyr a chyrrff penderfynu perthnasol. • Mae nifer o benderfynwyr neu gorff penderfynu yn derbyn neu'n ennill grym penderfynu gormodol. • Lefelau crynodiad o rym gwneud penderfyniadau na ellir eu cyflawnhau 	Mae PPC wedi'i rheoli'n aneffeithlon. Caiff penderfyniadau anadass eu gwneud o ganlyniad i ddiffyg her / trafodaeth / mewnbwn ac amrywiaeth barn.	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau fod hyfforddiant digonol yn digwydd • Penodi Ymgynghorydd Trosolwg i roi cyngor ar strwythur llywodraethu PPC • Caffael a defnyddio ymgynghorwyr a chyflenwyr allanol sy'n ychwanegu / hysbysu / darparu canllawiau ac yn cynnig amrywiaeth barn i'r broses o wneud penderfyniadau • Defnyddio strwythur llywodraethu sy'n sicrhau craffu digonol cyn i benderfyniadau gael eu cymeradwyo • Mabwysiadu strwythur llywodraethu nad yw'n caniatáu lefelau uchel o grynodiad o rym gwneud penderfyniadau • Adolygiad blynyddol o ofynion PPC o ran adnoddau • Cyfarfod bob yn eilflwydd â Byrddau Pensiwn, sy'n cynnig ffynhonnell amhrisiadwy o wybodaeth ac amrywiol safbwyntiau barn • Aelod Bwrdd Pensiwn i'w ychwanegu at y CBLI • Polisi Hyfforddiant penodol mewn grym • Defnydd o Is-grwpiau pan fydd gofyn am drafodaeth / dadl ychwanegol ar fater penodol • PPC wedi ffurfio llawlyfr llywodraethu sy'n darparu eglurder o ran trefniant llywodraethu PPC yn ogystal ag atgyfnerthu ei strwythur llywodraethu 	3	1	3	👍	Amh.	GS (Is-grŵp cofrestr risg)	Gweithred i benodi Cynrychiolydd Aelod Cynllun ar y CBLI - a fydd yn darparu haen ychwanegol o safbwynt herio ac amrywiaeth - yn parhau a dylai fod yn ei er llywodraethu C2 2022.
	Gweithredol				Tymor Hir	3	2				
G.3	Mae PPC yn methu â chadw at ei chyllideb a gytunwyd ymlaen llaw	<ul style="list-style-type: none"> • Amcangyfrif anadass o'r gyllideb sydd ei hangen. • Methiant i reoli costau gweithgareddau a ffioedd darparwyr allanol PPC yn effeithiol • Methiant i gynnal dull o fonitro gwariant a'r gyllideb sy'n weddill 	PPC yn methu cadw at ei gyllideb y cytunwyd arni ymlaen llaw a/neu monitro annigonol o weithgareddau'r gyllideb.	<ul style="list-style-type: none"> • Monitro gwariant cyfredol a'r gyllideb sy'n weddill • Ymgysylltu â chyflenwyr perthnasol i ganfod a yw'n amser i ffioedd newid ac/neu a yw hynny'n unol â'r disgwyliad • Cymeradwyr y Gyllideb Flynnyddol gan yr Awdurdodau Cyfansoddol • Adroddir yn chwarterol i'r CBLI ar amrywiant cyllidebol, fel rhan o ddiweddariad yr Awdurdod Lletya • Yr Awdurdod Lletya wedi rhoi gwiriad ffioedd ychwanegol ar waith ar gyfer ei ymgynghorwyr allanol 	4	2	8	👍	Mewnodd gweithdrefnau rheoli newydd (megis dadansoddiad manylach o ffioedd darparwyr bob mis) a mwy o dryloywder ar y broses gyllidebu. Adolygu gweithdrefnau rholi newydd yn C1 2023.	Awdurdod Lletya / GS	Mae weithgareddau monitro cyllideb wedi parhau dros y flwyddyn ddiwethaf ac mae rheolaethau pellach wedi'u rhoi yn eu lle i fonitro ac adrodd ar ffioedd darparwyr.
	Ariannol / Enw Da				Tymor Byr	4	1				

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
G.4	Mae PPC yn methu â chadw cofnodion addas; ni chaiff dogfennaeth ei effeilio mewn modd priodol ac ni chaiff data personol ei gadw'n ddiogel.	<ul style="list-style-type: none"> Diffyg gweithdrefnau addas Gwybodaeth annigonol ynghylch arfer orau o ran sut i gadw data personol, dogfennaeth a chofnodion. Diffyg systemau addas a datrasiadau TG i hwyluso a chynorthwyo yn y gwaith o gynnal a chadw data personol, dogfennaeth a chofnodion. 	Mae PPC yn colli data ac eiddo deallusol gwerthfawr. Ceir effaith negyddol ar enw da PPC. Mae PPC yn gorfod talu cosbau neu ddirwyon ariannol.	Awdurdod Lletya	<ul style="list-style-type: none"> Hyfforddiant parhaus ar arfer orau Disgwyli'r staff perthnasol PPC gwblhau hyfforddiant GDPR Mabwysiadu porth dogfennau diogel i gadw cofnodion a dogfennaeth perthnasol Penodi Ymgynghorydd Cyfreithiol i ddarparu arweiniad ar reoliadau perthnasol a'r dehongliad o'r rheoliadau hynny Ymgymryd ag archwiliad allanol Rheolaethau mewnlol addas ar waith gan yr Awdurdod Lletya, gan gynnwys polisi diogelwch seibr Mae PPC, ym mhob achos, yn lleihau maint y data personol a brosesir neu a gedwir ganddi. Nid yw'n cadw neu brosesu data unrhyw Aelodau 	Presennol			👍	Amh.	Awdurdod Lletya	Amh.
	Ariannol / Enw Da					Tymor Canolig	4	2				
G.5	PPC yn methu â darparu cyfrifon addas a chywir erbyn y dyddiad cau statudol.	<ul style="list-style-type: none"> Diffyg cynllunio addas at gau cyfrifon Diffyg adnoddau gan arwain at gyfrifon hwyr neu annigonol. Diffyg gwybodaeth / arbenigedd Ni all y CBLI roi cymeradwyaeth o ganlyniad i amgylchiadau penodol 	Caiff enw da PPC ei effeithio'n negyddol. Cyfeiriad posib at Fwrdd Ymgynghorol y Cynllun neu DLUHC.	Awdurdod Lletya / Cydbwylgor Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> Hyfforddiant parhaus Proses archwilio wedi'i hamserlennu Ymgysylltu ag archwiliwr allanol i drafod terfynau amser a chynllunio ymlaen Lefel briodol o arbenigedd ar gael gan yr Awdurdod Lletya Ceir archwiliad allanol o'r cyfrifon gan arbenigyydd 	Presennol			👍	Amh.	Awdurdod Lletya	Mae tebygolrwydd y targed a'r sgôr gyfredol wedi'i ostwng i 1, sydd wedi lleihau'r sgôr gyffredinol i 4. Mae hyn oherwydd y broses ddiffiniedig iawn y mae WPP yn ei dilyn i gynhyrchu cyfrifon erbyn y dyddiad cau statudol a phrofiad ffurflenni'r flwyddyn flaenorol.
	Enw Da					Tymor Canolig	4	1				
G.6	Nid yw PPC yn rheoli gwrthdrawiadau buddiant.	<ul style="list-style-type: none"> Methiant personél PPC i ddatgan unrhyw wrthdaro posib. Dim polisi ar waith sy'n amlinell sut y dylid rheoli gwrthdaro buddiannau. Anallu personél PPC i wahanu buddiannau personél oddi wrth fuddiannau rhanddeiliaid PPC 	Gwneir penderfyniadau anaddas nad ydynt er lles gorau rhanddeiliaid PPC. Ceir effaith negyddol ar enw da PPC. Cyfeiriad posib at Fwrdd Ymgynghorol y Cynllun a DLUHC.	Personél PPC / Cyflenwyr ac Ymgynghorwyr	<ul style="list-style-type: none"> Mae datgan gwrthdaro buddiannau yn eitem sefydlog ar raglen y Cydbwylgor Llywodraethu Mae polisi gwrthdaro buddiannau ar waith Ymgysylltu â chyrrff perthnasol megis Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun ar arfer orau a chanllawiau perthnasol Mae angen i aelodau'r GS hysbysu'r GS ar ddechrau'r cyfarfod os yw eu datganiadau buddiant wedi newid ers y cyfarfod blaenorol; yn ogystal, rhaid darparu cadarnhad ysgrifenedig i'r Awdurdod Lletya. 	Presennol			👍	Amh.	Awdurdod Lletya / GS	Amh.
	Gweithredol / Enw Da					Tymor Canolig	3	1				
G.7	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu gweithredu'n effeithlon neu gyflawn i dyletswyddau oherwydd digwyddiadau na ellir eu rheoli.	<ul style="list-style-type: none"> Nid yw personél Partneriaeth Pensiwn Cymru a/neu gyflenwyr allweddol yn gallu gwneud gwaith oherwydd tân, tywydd eithafol, epidemigion. System allweddol, systemau TG, dulliau a phyrth cyfathrebu yn methu. 	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu gweithio'n effeithlon, nid yw gwaith gofynnol wedi'i gwblhau, ni ellir gwneud penderfyniadau allweddol. Colled ariannol posibl i asedau a ddelir o fewn y bartneriaeth. Hefyd, risg bosibl i enw da neu atgyfeiriad i Fwrdd Cyngori'r Cynllun, y Rheoleiddiwr Pensiynau neu'r DLUHC.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru / Cyflenwyr a Chyngorwyr	<ul style="list-style-type: none"> Mae gan yr Awdurdod sy'n Lletya gynllun parhad busnes / adfer ar ôl trychineb ar waith Gall y rhan fwyaf o bersonél a chynghorwyr weithio o bell Mecanweithiau cyfathrebu niferus ar waith Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi'u lleoli ar draws sawl lleoliad daearyddol Mae gan yr Awdurdodau Cyfansoddol eu polisiâu, cynllun a gweithdrefnau lleol eu hunain ar gyfer adfer ar ôl trychineb. 	Presennol			👍	Mae gan yr Awdurdodau Cyfansoddol eu gweithdrefnau eu hunain ar gyfer adfer ar ôl trychineb, fodd bynnag bydd PPC yn llunio Cynllun Adfer ar ôl Trychineb PPC, a bydd gweithdrefnau presennol yr Awdurdod Lletya a'r Awdurdodau Cyfansoddol yn dylanwadu'n drwm arno. Bydd yr Awdurdod Lletya hefyd yn gofyn i gyflenwyr allweddol PPC am eu cynlluniau adfer ar ôl trychineb er mwyn sicrhau bod ganddynt weithdrefnau digonol hefyd.	Awdurdod Lletya	Mae Cynllun Adfer Trychineb PPC (Cynllun Parhad Busnes) ar waith a chaiff ei gyflwyno i'r Cyd-bwylgor ar 8 Gorffennaf 2022.
	Ariannol / Enw Da					Byrdymor	4	2				




Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau
G.8	Trefniadau llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn arwain at reoli a gwneud penderfyniadau aneffeithlon.	<ul style="list-style-type: none"> Methiant i gymryd canllawiau perthnasol i ystyriaeth o ran llywodraethu da / arfer gorau. Anallu i ddilyn strwythur a phrotocolau llywodraethu presennol. Dylatswyddau ac adnoddau yn cael eu dirprwyo yn aneffeithlon. Nid yw'r strwythur llywodraethu yn caniatáu amser/adnoddau digonol a thrafodaeth am benderfyniadau a materion allweddol. 	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu gweithio'n effeithlon, nid yw gwaith gofynnol yn cael ei gwblhau, ni ellir gwneud penderfyniadau allweddol. Colled ariannol posibl i asedau a ddelir o fewn y bartneriaeth. Hefyd, risg bosibl i enw da neu atgyfeiriad i Fwrdd Cyngori'r Cynllun, y Rheoleiddiwr Pensiynau neu'r Weinyddiaeth Dai, Cymunedau a Llywodraeth Leol.	<ul style="list-style-type: none"> Strwythur llywodraethu ar waith ac wedi'i godeiddio yn y Cytundeb Rhyng-awdurdod Defnyddio strwythur llywodraethu haenog i gynorthwyo wrth flaenoriaethu penderfyniadau allweddol Cyngorydd Goruchwylio ar gael i gynnig cyngor ar strwythur llywodraethu Ymgysylltu â chyrrff perthnasol ar ganllawiau llywodraethu da ac arfer gorau Asesiad adnoddau blynyddol i sicrhau y gellir cydymffurfio â'r strwythur llywodraethu Adolygiad parhaus o'r strwythur llywodraethu Mae gan PPC fatrics llywodraethu mewn lle sy'n amlinellu'n glir y gwahanol rolau a chyfrifoldebau am wneud penderfyniadau o fewn y Bartneriaeth Mae Canllaw Llywodraethu PPC yn amlinellu trefniadau llywodraethu PPC, a chaiff y ddogfen hon ei hadolygu'n barhaus i sicrhau bod trefniadau llywodraethu'r Bartneriaeth yn parhau i fod yn addas i bwrpas Mae gan holl weithgorau neu gyrrff gwneud-penderfyniadau allweddol PPC eu cylch gorchwyl eu hunain Mae Cytundeb Rhyng Awdurdod y Bartneriaeth, sy'n cael ei adolygu'n flynyddol, yn rhoi manylion helaeth ynghylch trefniadau llywodraethu PPC Mae strwythur llywodraethu PPC yn canolbwyntio ar roi pŵerau gwneud penderfyniadau i'r Awdurdodau Cyfansoddol, gyda'r nod o sicrhau bod y broses gwneud penderfyniadau yn parhau i ganolbwyntio ar anghenion a gofynion yr Awdurdodau Cyfansoddol. 	4	1	4		Nawr bod y newidiadau y Gytundeb Rhyng Awdurdod wedi dod i rym, bydd PPC yn asessu p'un a yw'r newidiadau wedi arwain at unrhyw aneffeithlonrwydd tymor byr neu hirdymor, ac os na chaiff unrhyw aneffeithlonrwydd ei adnabod, bydd PPC yn gostwng y sgôr risg cyfredol i 4.	Cyngorydd Goruchwylio	Mae IAA bellach wedi'i adolygu ac mae hyn wedi arwain at fân newidiadau i'r geiriad. Cynrychiolydd Aelodau PPC bellach yn ei le ar y Cydbwylgor Llywodraethu. Mae'r sgôr tebygolrwydd wedi'i adolygu i lawr i 1 yn awr gan fod y camau hyn wedi'u cymryd sy'n arwain at sgôr risg gyfredol o 4, yn unol â'r targed.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Hirdymor	Preseennol	Targed	4	1	4				
G.9	Ni ellir cysoni gwahaniaeth barn neu safbwyntiau o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	<ul style="list-style-type: none"> Ni all gwahanol gyrrff gwneud penderfyniadau ddod i gytundeb. Buddiannau a blaenoriaethau Awdurdodau Cyfansoddol yn gwrthdaro. Nid yw'r strwythur llywodraethu yn darparu mecanwaith neu fforwm lle gellir cysoni safbwyntiau a gwahaniaethau. Nifer y bobl sy'n gwneud penderfyniadau / cynnig barn yn is-optimaidd 	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu cytuno ar benderfyniadau allweddol, gan arwain at oediadau, aneffeithlonrwydd, a dieithrwrch neu chwalfa rhanddeiliaid. Colled ariannol posibl i asedau a ddelir o fewn y bartneriaeth a/neu risg i enw da.	<ul style="list-style-type: none"> Lefelau uchel o gyfathrebu rhyng y rhai sy'n gwneud penderfyniadau (a'r Awdurdodau Cyfansoddol) Set wedi'i godio o amcanion a chredoau cytunedig/unedig PPC Cyfarfodydd rheolaidd wedi'u trefnu, a chyfarfodydd ad hoc os oes eu hangen, i hwyluso'r broses o rannu a chysoni safbwyntiau Cyngorydd Goruchwylio ar gael i gynnig cyngor ar strwythur llywodraethu Ymgysylltu â chyrrff perthnasol ar ganllawiau llywodraethu da ac arfer gorau Adolygiad parhaus o'r strwythur llywodraethu Proses ddemocrataidd o wneud penderfyniadau ar waith Proses uwchgyfeirio eglur ar waith i gael cydsyniad os na ellir dod i gytundeb cilyddol 	5	3	15		Mae'r Bartneriaeth yn ymwybodol bod Hinsawdd Risg a Buddsoddi Cyfrifol yn faes sy'n esblygu'n gyson ac yn gyflym a bod gofynion/anghenion yr Awdurdodau Cyfansoddol, o'r herwydd, yn newid yn sylweddol ac yn aml. Mae PPC yn ceisio gostwng y tebygolrwydd y bydd y risg hwn yn digwydd drwy gynyddu ei lefelau ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol. Mae PPC wedi ymrwymo i gynnal ymarfer Ymgynghori Blynyddol gyda'r Awdurdodau Cyfansoddol ynghylch Hinsawdd Risg/ Buddsoddi Cyfrifol. Mae'r Is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol PPC yn cyfarfod bob 6 wythnos, ac sy'n cynnwys o leiaf un cynrychiolydd o bob Awdurdod Cyfansoddol. Bydd PPC yn adolygu p'un a yw'r ddau fesur lliniaru ychwanegol yma wedi bod yn effeithlon cyn ystyried a ddylid gostwng y tebygolrwydd y bydd y risg hon yn digwydd i 2.	Gweithgor Swyddogion / Cydbwylgor Llywodraethu	Nid oes newidiadau wedi'u gwneud i'r camau gweithredu gofynnol na'r sgôr risg gan fod gwaith i'w wneud ar y maes hwn o hyd.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Tymor Canolig	Preseennol	Targed	5	2	10				

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau
G.10	Cyflenwyr Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyflawni eu hymrwymiadau contractiol.	<ul style="list-style-type: none"> Diffyg fframwaith monitro cyflenwyr addas. Cystadleuaeth annigonol ymhlith cyflenwyr. Cytunwyd ar delerau contractiol anaddas / na ellir eu cyflawni. Cyfathrebu gwael â chyflenwyr ar ofynion a disgwyliadau Partneriaeth Pensiwn Cymru. 	Gwaith sydd ar y gweill gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru ddim yn cael ei gwblhau neu'n cael ei oedi. Nid yw gofynion rhanddeiliaid y bartneriaeth yn cael eu diwallu. Mae'r bartneriaeth yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at golled ariannol, aneffeithlonrwydd, risg i enw da.	<ul style="list-style-type: none"> Cynghorydd Cyfreithiol ar gael i adolygu telerau ac ymrwymiadau contractiol Cyfarfodydd darparu gwasanaethau rheolaidd yn cael eu cynnal Ymarferion caffael ac ailbenodi rheolaidd yn cael eu cynnal i sicrhau cystadleuaeth Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi llunio contractau sydd â saib neu bwntiau ymadael naturiol a ffoedd ymadael isel Mae gan y Bartneriaeth restr fer o gyflenwyr eraill sydd ag enw da, drwy Lotiau Fframwaith Cenedlaethol y CPLL, a gallai'r cyflenwyr hyn gamu i mewn petai angen. Mae gan yr Awdurdod Lletya arbenigedd mewn rheoli contract a perthnasau 	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol	Tymor Canolig	Targed			4	2				
G.11	Cyflenwyr Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â gweithredu penderfyniadau'r bartneriaeth yn brydlon ac yn effeithiol.	<ul style="list-style-type: none"> Cyfathrebu gwael gyda chyflenwyr am ofynion a disgwyliadau Partneriaeth Pensiwn Cymru. Diffyg adnoddau gan gyflenwyr. Mae gan gyflenwyr perthnasol faenoriaethau sy'n eu gorllethu a/neu'n gwrthdaro. Diffyg ymgysylltiad neu bresenoldeb gan gyflenwyr perthnasol. Nid yw penderfyniadau a wneir yn cael eu gweithredu yn brydlon. 	Nid yw gwaith sydd ar y gweill gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru yn cael ei gwblhau neu mae'n cael ei oedi, a allai arwain at golled ariannol neu aneffeithlonrwydd. Nid yw gofynion rhanddeiliaid y bartneriaeth yn cael eu bodloni.	<ul style="list-style-type: none"> Cynhelir cyfarfodydd darparu gwasanaeth rheolaidd Cynhelir ymarferion caffael ac ailbenodi rheolaidd i sicrhau cystadleuaeth Cynghorydd Goruchwyllo dynodedig ar gael Protocolau ymgysylltu dwys gyda chyflenwyr perthnasol Mae'r cyfarfod Ymarferwyr PPC misol yn fforwm ar gyfer codi unrhyw bryderon ac wedyn eu huchafu ar lefel y Pwll Mae ychwanegiad yr is-grwpiau i drefniadau llywodraethu PPC wedi creu fforymau ychwanegol lle mae gan y Bartneriaeth fwy o amser i herio a diyn i fyny gyda chyflenwyr 	Presennol				Bu cynnydd yn y maes hwn, ond bydd y WPP yn parhau i fonitro perfformiad cyflenwyr er mwyn sicrhau ymatebion amserol i ymholiadau a bod yr holl gamau gweithredu wedi'u cwblhau.	Gweithgor Swyddogion a'r Cynghorydd Goruchwyllo	PPC yn cael cyfarfodydd rheolaidd gyda'r holl gyflenwyr ac yn monitro perfformiad yn barhaus. Mae cynnydd wedi'i wneud yn y maes hwn ac o ganlyniad mae'r sgôr tebygolrwydd wedi'i adolygu i lawr i 2, sy'n arwain at sgôr risg o 8, yn unol â'r targed.
	Gweithredol / Ariannol	Tymor Canolig	Targed			4	2				
G.12	Gweithredwr Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyflawni ei ymrwymiadau contractiol neu'n rhoi'r gorau i ddarparu gwasanaethau Gweithredwr oherwydd ymadael â'r farchnad neu gyfyngiadau rheoleiddio.	<ul style="list-style-type: none"> Nid oes gan y Gweithredwr adnoddau digonol. Nid yw'r Gweithredwr yn rhoi systemau adrodd ar berfformiad/risg digonol ar waith. Nid oes gan y Gweithredwr yr adnoddau/arbenigedd i wneud gwaith monitro rheolwyr, i gynnal negodiadau ffoedd, ac i hwyluso cerbydau a gwasanaethau sefydlu. Nid yw'r Gweithredwr yn rhoi mesurau cadw cydbwysedd digonol ar waith i sicrhau cydymffurfiaid â'r holl reoliadau perthnasol. Nid yw'r gallu na'r gymeradwyeth reoleiddio gan y Gweithredwr i ddarparu gwasanaethau Adneuo a Gwarchodaeth (trwy'r Cynllun Contractiol Awdurdodedig). Monitro annigonol o endidau a benodwyd i weinyddu cronfeydd ac asiantaeth drosoglyddo (Northern Trust). Mae'r Gweithredwr yn methu â gweithredu rheoli risg priodol, gan gynnwys: polisi, gweithdrefnau a strategaethau lliniaru rheoli risg. Nid oes gan y Gweithredwr adnoddau digonol i ddarparu gwaith rheoli perthynas a darparu gwasanaeth digonol. 	Mae asedau Partneriaeth Pensiwn Cymru a ddelir yng Nghynllun Contractiol Awdurdodedig y Gweithredwr yn cael eu rhoi mewn perygl. Mae nifer o gcontractau'r bartneriaeth yn cael eu torri, gan fod y rhain yn cael eu gorfodi drwy'r Gweithredwr ar hyn o bryd. Nid yw'r bartneriaeth yn gallu gweithio'n effeithlon, nid yw gwaith gofynnol yn cael ei gwblhau, ni ellir rheoli neu lansio is-gronfeydd.	<ul style="list-style-type: none"> Cynghorydd Goruchwyllo Gweithredwr dynodedig ar gael Protocolau ymgysylltu dwys gyda'r Gweithredwr Fframwaith Goruchwyllo Gweithredwr wrthi'n cael ei ddatblygu Ymgysylltiad â'r farchnad Gweithredwr ehangach (a chyflenwyr addas eraill) yn cael ei gynnwys yng ngyllun busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi llunio contractau sydd â saib neu bwntiau ymadael naturiol a ffoedd ymadael isel Mae PPC wedi sefydlu Cynllun Gwaith Gweithredwr er mwyn monitro'r gwahanol ffrydiau gwaith mewn perthynas â Goruchwyllo'r Gweithredwr. Mae'r FCA yn cadw rhestr o Weithredwr ACS eraill a allai gamu i mewn petai Gweithredwr PPC yn gadael y farchnad. 	Presennol				Mae'r Gweithgor Swyddogion yn parhau i fonitro unrhyw ddatblygiadau sy'n codi o adolygiad yr FCA o'r farchnad Gweithredwr ACS. Mae'r Gweithgor Swyddogion yn cydnabod bod hyn yn strae'n ar adnoddau'r Gweithredwr. Mae'r Awdurdod Lletya, gyda chymorth gan ei Ymgynghorydd Goruchwyllo'r Gweithredwr, yn parhau i gael cyfarfodydd adolygu rheolaidd gyda'r Gweithredwr. Y prif ffrwd gwaith sy'n cael ei datblygu yn ystod y cyfarfodydd adolygu hyn yw llunio Pecyn estynedig o Adrodd Gwybodaeth gan Reolwyr y Gweithredwr.	Gweithgor Swyddogion	Bydd y GS yn parhau i ofyn i'r Gweithredwr am ddiweddariadau rheolaidd ar gynnydd Weithredu'r Cynllun y mae Deed Link Group wedi ymrwmo iddo gyda Dye & Durham i gaffael y sefydliad
	Ariannol / Gweithredol	Byrdymor	Targed			5	3				
					Targed						
					5	2	10				

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau
G.13	Data cyfrinachol / masnachol sensitif PPC yn cael ei ryddhau, ei ddwyn neu ei gamleoli.	<ul style="list-style-type: none"> Diffyg gweithdrefnau digonol. Gwybodaeth annigonol o arfer orau Diffyg systemau addas a datrysiadau TG i hwyluso a chynorthwyo gyda storio a chynnal data cyfrinachol/masnachol sensitif Camddealltwriaeth a yw darn o wybodaeth yn gyfrinachol / masnachol sensitif Ddim yn datgan yn glir pa gynulleidfa gaiff weld data cyfrinachol / masnachol sensitif penodol Methiant i labelu'n glir bod gwybodaeth yn gyfrinachol / masnachol sensitif 	Mae PPC yn wynebu colledion ariannol os yw partion allanol eraill yn gweithredu ar ddata na ddylent ei weld na chael mynediad ato. Mae risg hefyd y byddai tor-data fel hyn yn arwain at roi enw drwg i'r Bartneriaeth.	<ul style="list-style-type: none"> Hyfforddiant parhaus Lefel addas o arbenigedd ar gael gan yr Awdurdod Lletya PPC yn gofyn ac yn gwirio pa weithdrefnau a mesurau diogelwch sydd gan yr AC mewn lle ar lefel lleol Bydd PPC yn marcio'n glir dogfenau/e-byst a deunyddiau eraill sy'n cynnwys data cyfrinachol/masnachol sensitif Wrth ymdrin â data cyfrinachol/masnachol sensitif, caiff dulliau addas, diogel o rannu gwybodaeth eu defnyddio Mae'r arfer o rannu a dosbarthu data cyfrinachol/masnachol sensitif yn cael ei gyfyngu ym mhob achos, a chaiff ei rannu dim ond os yw hynny'n gwbl angenrheidiol Mae ymgynghorwyr a darparwyr allanol yn gwybod am y mater hwn a disgwylir iddynt ddilyn gweithdrefnau'r Bartneriaeth ei hun mewn perthynas â'r mater 	5	2	10		Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Ariannol / Enw Da	Tymor Canolig	Targed		5	2	10				
G.14	PPC yn methu ag adnabod a chymryd mesurau i gywiro camymarfer	<ul style="list-style-type: none"> Methiant i annog diwylliant o fod yn agored, lle mae personol yn teimlo'n gyfforddus yn tynnu sylw at unrhyw achosion posib o gamymarfer Peidio bod â mecanweithiau addas mewn lle i amddiffyn unrhyw aelod o staff, sy'n adrodd am broblem bosib, rhag eriedigaeth neu erlyn yn anheg Anallu i roi Polisi Canu'r Gloch effeithiol ar waith, a chadw at y polisi. Diffyg gweithdrefnau digonol Gwybodaeth annigonol o arfer orau Mecanweithiau cyfathrebu gwael neu annigonol Peidio rhoi digon o amser neu adnoddau i ymchwilio i gamymarfer posib 	Mae PPC yn cael ei heffeithio'n negyddol gan gamymarfer a allai gynnwys twyll, llygredd, gweithgareddau anghyfreithlon neu ymddygiad anfoesol. Gallai'r camymarfer arwain at golledion ariannol, dirwyon, achos cyfreithiol neu effeithiau negyddol ar enw da.	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r Bartneriaeth wedi mabwysiadu fframwaith llywodraethu sydd â nifer o wiriadau a balansau a ddyluniwyd i gyfyngu'r potensial i gamymarfer ddigwydd Mae sawl dull cyfathrebu ar waith o fewn y Bartneriaeth, gyda'r bwriad o annog rhannu gwybodaeth a'r gallu i dynnu sylw at unrhyw bryderon posib Mae swyddog monitro yn yr Awdurdod Lletya Mae gan PPC Bolisi Gwrthdaro Buddiannau 	5	2	10		Bydd PPC yn: <ul style="list-style-type: none"> Ulunio gweithdrefn i sicrhau bod gan Bersonel y gallu a'r modd i dynnu sylw at unrhyw bryderon ynghylch camymarfer posib Ulunio Polisi Canu'r Gloch wedi'i godio sy'n amlinellu sut bydd PPC yn amddiffyn unrhyw un sy'n 'canu'r gloch', tra'n sicrhau'r unigolyn nad yw eu diogelwch swydd mewn unrhyw berygl o ganlyniad i dynnu sylw/amlygu camymarfer posib Darparu hyfforddiant parhaus ar adnabod camymarfer a sut i godi pryderon yn ddiogel ynghylch camymarfer posib Sicrhau bod digon o adnoddau ac arbenigedd ar gael i ymchwilio i ac ymdrin ag unrhyw achosion posib o gamymarfer Parhau i annog amgylchedd lle caiff yr holl staff eu hannog i siarad yn rhydd ac yn agored 	Gweithgor Swyddogion	Mae polisi chwythu'r chwiban PPC ar waith a chaiff ei gyflwyno i'r Cyd-bwyllgor ar 8 Gorffennaf 2022. Caiff y gyfradd risg ei hadolygu yn yr adolygiad ffurfiol nesaf yn Ch2 2023.
	Ariannol / Enw Da	Byrdymor	Targed		5	1	5				

Risg Hyfforddiant ac Adnoddau

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
T.1	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chymal a meithrin arbenigedd a gwybodaeth briodol ymhlith personél perthnasol.	<ul style="list-style-type: none"> •Blwch yng ngwybodaeth personél newydd neu bresennol. •Rhaglen hyfforddi anfodddhal. •Presennoldeb gwael mewn digwyddiadau hyfforddi. •Y potensial i'r risg gynyddu yn ystod cyfnod etholiadau lleol. 	Bylchau gwybodaeth yn arwain at gamau aneffeithiol, anallu i gyflwyni cyfrifoldebau, a gwneud penderfyniadau amhriodol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> •Sicrhau bod hyfforddiant digonol yn cael ei ddarparu •Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi •Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau (er enghraifft, hyfforddiant anwytho sydd bellach mewn lle) 	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Yn ystod COVID, mae'r digwyddiadau hyfforddiant wedi bod, ac yn dal i fod yn rhithiol. Mae cynllun hyfforddiant yn ei le ac yn mynd rhagddo. Darparwyd hyfforddiant anwytho i holl aelodau'r CBLI gydag adborth positif. Rhanwyd y pecyn dogfennau llywodraethu hefyd fel rhan o'r broses anwytho. Nodir y gall bod newidiadau i'r CBLI o ganlyniad i etholiadau lleol, ond bydd effaith hyn ac unrhyw gamau gweithredu pellach sydd eu hangen yn cael eu hasesu bryd hynny.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> •Cyhoeddi Cynllun Hyfforddi Blynyddol Partneriaeth Pensiwn Cymru •Rhoi gofynion hyfforddi ar gontract allanol i arbenigwyr pan fo angen •Rhoi tasgau ar gontract allanol i gyngorwyr arbenigol pan na ellir sicrhau'r lefel ofynnol o arbenigedd yn fewnol 	3				
T.2	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gweud penderfyniadau amhriodol neu anamserol.	<ul style="list-style-type: none"> •Diffyg adnoddau. •Mae gan bersonél perthnasol Partneriaeth Pensiwn Cymru flaenoriaethau sy'n eu gorlethu a/neu'n gwrthdaro. •Diffyg ymgyssylltu neu bresennoldeb gan bersonél perthnasol. •Nid yw penderfyniadau a wneir yn cael eu gweithredu yn fewnol yn brydlon. 	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gweud penderfyniadau amhriodol. Oediadau cyn gwneud penderfyniadau yn lleihau effeithiolrwydd penderfyniadau a/neu yn arwain at effaith negyddol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> •Caiff penderfyniadau a wneir eu nodi a'u neilltuo i bersonél perthnasol •Caiff presennoldeb mewn cyfarfodydd a'r rhai nad ydynt yn bresennol eu nodi ar ddechrau pob cyfarfod •Adolygiad blynyddol o ofynion o ran adnoddau •Defnyddio cyflenwyr allanol pan fydd angen adnoddau ychwanegol •Cynllun Busnes a Chynllun Gwaith ar waith i flaenoriaethu penderfyniadau a gweithgareddau allweddol 	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> •Nodi gofynion Partneriaeth Pensiwn Cymru yn brydlon •Os caiff gofyniad o ran adnoddau ei nodi, yna caiff yr ymarferion adnoddau/caffael perthnasol eu cyflawni •Defnyddio'r Fframwaith Cenedlaethol •Ymgyssylltad rheolaidd â'r farchnad i sicrhau bod Partneriaeth Pensiwn Cymru yn dal i fod yn gyflogwr/cleient cystadleuol a deniadol 	4				
T.3	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â denu, penodi a chadw personél, cyflenwyr a darparwyr.	<ul style="list-style-type: none"> •Caiff penderfyniadau amhriodol eu gwneud oherwydd diffyg mewnbwn a safbwyntiau gan bersonél perthnasol, cyngorwyr a/neu gyflenwyr. •Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gweud penderfyniadau amhriodol oherwydd diffyg gwybodaeth/cyngor. •Mae gan Partneriaeth Pensiwn Cymru adnoddau annigonol i wneud ei gwaith a cyflawni ei dyletswydd i radddeiliaid. 	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gallu bodloni gofynion ei rhanddeiliaid allweddol. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gweud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at golled ariannol, aneffeithlonrwydd, risg i enw da.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru	<ul style="list-style-type: none"> •Nodi gofynion Partneriaeth Pensiwn Cymru yn brydlon •Os caiff gofyniad o ran adnoddau ei nodi, yna caiff yr ymarferion adnoddau/caffael perthnasol eu cyflawni •Defnyddio'r Fframwaith Cenedlaethol •Ymgyssylltad rheolaidd â'r farchnad i sicrhau bod Partneriaeth Pensiwn Cymru yn dal i fod yn gyflogwr/cleient cystadleuol a deniadol 	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Amh.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> •Sicrhau bod hyfforddiant a chynllunio olyniaeth digonol yn digwydd •Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi ymhlith personél presennol yr Awdurdod sy'n Lletya •Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau • Mae personel y Gweithgor Swyddogion a Hymans yn fedrus i'r pwnt y gallent gamu i mewn i lenwi bylchau tymor byr mewn sgiliau. • Mae ffeilio, polisïau a phrosesau cadarn mewn lle fel bod modd cymryd drosodd yn gyflym ac yn effeithlon. 	4				
T.4	Risg Personél Allweddol yn yr Awdurdod sy'n Lletya	<ul style="list-style-type: none"> •Pobl benodol yn gadael yr Awdurdod sy'n Lletya. •Awdurdod sy'n Lletya yn methu â gweithredu cynlluniau olyniaeth effeithiol. •Mae swyddogaethau a chyfrifoldebau'r Awdurdod sy'n Lletya wedi'u crynodi'n rhy ddwys ymhlith corff cyfyngedig o unigolion. 	Nid yw'r Awdurdod sy'n Lletya yn gallu darparu cymorth i Bartneriaeth Pensiwn Cymru. Ni chymerir unrhyw gamau neu cymerir camau aneffeithiol, gan arwain at golled ariannol neu aneffeithlonrwydd. Caiff gwybodaeth allweddol a chysylltiadau presennol eu colli.	Gweithgor Swyddogion	<ul style="list-style-type: none"> •Sicrhau bod hyfforddiant a chynllunio olyniaeth digonol yn digwydd •Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi ymhlith personél presennol yr Awdurdod sy'n Lletya •Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau • Mae personel y Gweithgor Swyddogion a Hymans yn fedrus i'r pwnt y gallent gamu i mewn i lenwi bylchau tymor byr mewn sgiliau. • Mae ffeilio, polisïau a phrosesau cadarn mewn lle fel bod modd cymryd drosodd yn gyflym ac yn effeithlon. 	Presennol			👍	Amh.	Gweithgor Swyddogion	Yn y byrdymor mae'n bosib y gallai eraill yn y Gweithgor Swyddogion ofalu am y gwaith mae'r A.Lletya yn ei wneud. Gallai Hymans hefyd gyflawni rolau yn y tymor byr - defnyddiwyd hyn i lenwi bylchau byrdymor mewn adnoddau. Y targed wedi'i addasu i 5 a 2 i adlewyrchu ymarferoldeb liniaru'r risg.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					Byrdymor	<ul style="list-style-type: none"> •Sicrhau bod hyfforddiant a chynllunio olyniaeth digonol yn digwydd •Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad at ofynion hyfforddi ymhlith personél presennol yr Awdurdod sy'n Lletya •Sicrhau bod personél newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau • Mae personel y Gweithgor Swyddogion a Hymans yn fedrus i'r pwnt y gallent gamu i mewn i lenwi bylchau tymor byr mewn sgiliau. • Mae ffeilio, polisïau a phrosesau cadarn mewn lle fel bod modd cymryd drosodd yn gyflym ac yn effeithlon. 	5				
						Targed					Ch3 2022	
						Targed					Ch3 2022	

Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Dirifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau	
C.1	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfathrebu ac ymgysylltu yn effeithiol â rhanddeiliaid mewnol.	<ul style="list-style-type: none"> Mae strategaethau cyfathrebu mewnol Partneriaeth Pensiwn Cymru yn aneffeithiol neu nid oes cydymffurfiaid â nhw. 	Caiff penderfyniadau amhriodol eu gwneud oherwydd diffyg mewnbwn a safbwyntiau gan rhanddeiliaid allweddol (e.e. safbwyntiau a gofynion Awdurdodau Cyfansoddol). Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol a allai arwain at aneffeithlonrwydd, risg i enw da, dieithrwrch, a cholli ymgysylltiad gan rhanddeiliaid allweddol.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> Mae polisi cyfathrebu PPC yn cynnwys cyfathrebu mewnol, a chaiff ei adolygu'n flynyddol Defnyddio porth dogfennau at ddefnyddiau mewnol Defnyddio sianeli cyfathrebu lluosog Ymgysylltiad rheolaidd â rhanddeiliaid mewnol (e.e. cyfarfodydd, galwadau dwywaith yr wythnos ac e-byst <ul style="list-style-type: none"> Cyflwyno holiaduron rheolaidd i'r ACau Defnyddio is-grwpiau'n rheolaidd lle bo'r angen 	Presennol				Bydd y Gweithgor Swyddogion yn adolygu sut y gellir cynyddu maint ac amrywiaeth y mewnbwn a'r safbwyntiau gan rhanddeiliaid mewnol PPC, ac yn trafod y canfyddiadau. Mae hyn yn cynnwys ystyried cynrychiolaeth o blith Aelodau'r Cynllun ar y CBLI. Gweithredu ar gael cynrychiolaeth aelodau'r cynllun ar y CBLI.	Gweithgor Swyddogion	Mae adolygiad blynyddol o bolisi cyfathrebu'r Partneriaeth wedi digwydd, ynghyd â'r dull cyfathrebu. Yn y camau cynnar o ffurfioli'r broses o benodi cynrychiolwyr aelodau'r cynllun.
	Enw Da / Gweithredol					4	2	8				
C.2	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfathrebu ac ymgysylltu yn effeithiol â rhanddeiliaid allanol.	<ul style="list-style-type: none"> Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfleu ei chredoau a'i hamcanion i bartion allanol. Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn agored nac yn weithredol o ran ceisio ymgysylltiad â phartion allanol. Nid yw Polisi Cyfathrebu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn effeithiol neu'n ddigon pellgyrhaeddol. Nid oes gan Partneriaeth Pensiwn Cymru adnoddau digonol i gyflawni'r gweithgareddau cyfathrebu ac ymgysylltu angenrheidiol. 	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu ag ymgorffori canllawiau a chynghor i bartion allanol perthnasol. Mae tybiaeth partion allanol o Bartneriaeth Pensiwn Cymru yn ddiystyriaeth ac yn niweidiol. Effaith negyddol ar enw da Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> Llunio polisi cyfathrebu i Bartneriaeth Pensiwn Cymru sy'n cynnwys cyfathrebu allanol a gaiff ei adolygu'n flynyddol Gwefan Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cael ei chynnal a'i chadw'n rheolaidd Defnyddio sianeli cyfathrebu allanol a datganiadau i'r wasg Ymgysylltiad rheolaidd â rhanddeiliaid allanol (e.e. y Weinyddiaeth Dai, Cymunedau a Llywodraeth Leol, Bwrdd Cynghori'r Cynllun, presenoldeb mewn Cynadleddau Rheoleiddwyr Pensiynau) Diweddariad ac adroddiad blynyddol PPC yn cael eu cyhoeddi 	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion	Fe wnaeth y grŵp risg drafod dirifoldeb yr holl risgiau cyfathrebu gan gytuno bod sgôr dirifoldeb pob un yr un fath. Mae gan bob risg nawr sgôr dirifoldeb o 4.
	Enw Da / Gweithredol					4	1	4				
C.3	Nid yw cynghor a gwybodaeth berthnasol yn cael eu cyflwyno mewn ffordd sy'n cynorthwyo'r broses o wneud penderfyniadau.	<ul style="list-style-type: none"> Nid yw cynghor a gwybodaeth yn cael eu targedu'n briodol at y gynulleidfa berthnasol. Nid yw fformat a chyflwyniad cynghor a gwybodaeth wedi'u dylunio'n dda ar gyfer y gynulleidfa. Nid yw'r gynulleidfa a'wriadw'r a/neu gwmpas cynghor a gwybodaeth yn eglur. Rhoddir amser neu adnoddau annigonol i lunio a/neu ystyried cynghor/gwybodaeth. 	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gwneud penderfyniadau amhriodol oherwydd diffyg gwybodaeth a/neu gynghor. Mae penderfyniadau amhriodol yn arwain at aneffeithlonrwydd / risg ariannol a risg i enw da.	Personél Partneriaeth Pensiwn Cymru / Y Gweithredwr / Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio / Cynghorwyr a Chyflenwyr Eraill Hirdymor	<ul style="list-style-type: none"> Caiff personél Partneriaeth Pensiwn Cymru, a'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau yn arbennig, eu hannog yn weithredol i gynnig adborth ar berthnasedd a chyflwyniad cynghor a gwybodaeth Caiff cynghor a gwybodaeth eu cyflwyno mewn o leiaf dau fformat fel rheol (llafar ac ysgrifenedig) Sicrhreir bod cyn lleied â phosibl o ddiweddariadau llafar yn unig Rhoddir amser a chyfleoedd digonol i ofyn cwestiynau egluro Caiff cynghor neu wybodaeth ddraft eu rhannu gyda'r Awdurdod sy'n Lletya fel rheol, ar gyfer archwiliad ymwybyddiaeth, cyn eu rhannu neu eu cyflwyno Mae strwythur llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn galluogi archwiliadau cadw cydbwysedd lluosog cyn gwneud penderfyniadau 	Presennol				Amh.	Gweithgor Swyddogion	Fe wnaeth y grŵp risg drafod dirifoldeb yr holl risgiau cyfathrebu gan gytuno bod sgôr dirifoldeb pob un yr un fath. Mae gan bob risg nawr sgôr dirifoldeb o 4.
	Gweithredol / Enw Da / Ariannol					4	1	4				